

Qualcosa è cambiato

Quando entri a far parte di una azienda le due parti hanno bisogno l'una dell'altra.

L'azienda ha bisogno di un collaboratore.

Il lavoratore ha bisogno di un lavoro per vivere.

Tale accordo può funzionare solo se c'è fiducia tra le parti.

Infatti il lavoratore si fida del suo datore, sa che percepisce un compenso, sa di essere una risorsa.

L'azienda si fida del lavoratore, gli consegna le chiavi per accedere ai locali, gli permette l'uso di attrezzature, gli da accesso ai dati riservati.

Il rapporto di fiducia con il tempo si rafforza, crescendo assieme il lavoratore ed i dirigenti hanno imparato a non tradire la fiducia. Anche nei momenti difficili non sono stati mai violati certi limiti. Ad esempio, quando cessò il pagamento degli straordinari il lavoratore ha continuato con senso di appartenenza a garantire l'obiettivo aziendale anche con ore non retribuite. Il lavoratore capì che era il momento di sacrificarsi per il bene di tutti.

L'azienda fece un gesto altrettanto nobile assicurando i lavoratori preoccupati alle prime voci di ristrutturazione: “..nessuno sarà licenziato se non su base volontaria”.

Qualcosa è cambiato.

Queste persone con poteri decisionali, questi dirigenti, cresciuti con noi in azienda oggi non ci sono più.

Se ne sono andati, sostituiti da nuove figure.

La loro “mission” è l'ottimizzazione.

La loro “mission” è ufficialmente iniziata il 12 Maggio 2008.

Qualcosa è cambiato.

Non ci conoscono nemmeno, ci vedono solo come numerini nelle griglie dei reparti da “ottimizzare”.

Non abbiamo una faccia, non importa .

Qualcosa è cambiato dal 12 Maggio anche al 3° piano. E' cambiato il clima, l'aria è pesante, la tristezza infinita. La gente sta male, non pensa ad altro .

Alcuni stanno in disparte, vorrebbero scomparire, si vergognano.... loro sanno il perchè. Altri non parlano più, non vedono l'ora di fuggire appena possibile. Alle 17:00 IL DESERTO !

E dal 2° piano primi segnali di solidarietà : GRAZIE !

La frattura è enorme, ci avete tradito !

Ci avete ferito e adesso... ***tutto è cambiato*** : Non ci fidiamo più !

Siete davvero convinti che questo è per il bene della Nielsen ?

Chi davvero ama questa azienda non la vuole vedere in questo stato !

Rivogliamo i nostri manager che sanno dire NO !

I LAVORATORI NIELSEN